



AMPOSTRINI srl

Bilancio di Sostenibilità

(dati aggiornati al 31/12/2024)

INDICE

1. Chi siamo: il nostro profilo aziendale	3
1.2 Obiettivi e finalità del Bilancio	5
1.2 La nostra direzione :Valori Mission Vision	6
1.3 Garanzia di qualità.....	7
1.4 impegno condiviso con gli Stakeholder.....	10
2. Impatto sull’ambiente	11
2.1 Emissioni ed Energia	11
2.2 Gestione dei Rifiuti	12
3. Impegno alla Sostenibilità.....	13
3.1 Persone al centro.....	13
3.2 Un ambiente di lavoro protetto e attento	14
4. La nostra Governance	15
4.1 Ruoli e responsabilità	15
5. Matrice della Materialità	16
6. Obiettivi di Sostenibilità e Strategie di Crescita.....	17

1. Chi siamo: il nostro profilo aziendale

Campostrini s.r.l. con sede a Sant'Anna D'Alfaedo (VR) in via Nazario Sauro, 18 appartiene al settore Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti e fognatura.

La società è di nuova costituzione, ma il percorso fatto non è breve.

Il fondatore è il sig. Remigio Campostrini che alla fine della seconda guerra mondiale comincia l'attività di autotrasporto di legnami e ghiaccio. I trasporti venivano effettuati con camion della guerra, i 'mitici' 'TREROT' e 'LESEROT' che funzionavano a legna: per un trasporto da Sant'Anna D'Alfaedo a Verona impiegavano anche una giornata. Intanto cominciava a crescere anche il figlio, il sig. Rolando Campostrini, appassionato anche lui di camion e mezzi di lavoro.

I vecchi camion della guerra vengono sostituiti con i primi camion FIAT e l'attività viene tralata al trasporto di marmo dalle cave della zona alle segherie della Valpantena.

Nel 1974 avviene il 'salto di qualità': il sig. Rolando acquista un escavatore gommato usato (del 1957) iniziando così anche l'attività di escavazione e movimento terra.

Da allora l'attività si va via via incrementando, vengono acquistati altri automezzi (pale cingolate ed escavatori cingolati) e si assumono i primi dipendenti.

L'attività ha il suo maggior sviluppo negli anni '80 e '90 in particolare nella cave di 'Pietra della Lessinia' che sono in forte espansione (nel solo Comune di Sant'Anna D'Alfaedo si arriva a quasi 70 concessioni di cava).

All'attività nelle cave si è cercato di affiancare un po' alla volta quella dei lavori pubblici, con piccoli interventi per conto dell'A.G.S.M. (lavori sugli acquedotti della Lessinia, gestione di tronchi di rete fognaria nei paesi della zona, manutenzione delle strade Provinciali, servizio di sgombero neve)

Dal 1990 circa, dato il grande incremento delle cave, si è avvertita la necessità di utilizzare il materiale di scopertura delle cave per impiegarlo come materiale per sottofondi stradali.

Per questo l'azienda ha aggiunto l'attività di frantumazione e di commercializzazione del materiale di cava, opere fluviali e di difesa, sistemazione idraulica e di bonifica e di ingegneria acquedottistica. In data 19/02/1996 viene annotata nel Registro delle Imprese la ditta individuale CAMPOSTRINI ROLANDO', qualificata nell'Albo Artigiani come Impresa Artigiana.



Nel 2003 l'azienda si certifica ISO 9001 per il sistema qualità e il 02/03/2004 viene rilasciata dalla società SOA Laghi S.p.A. l'attestazione di qualificazione all'esecuzione dei lavori pubblici. (SOA).

Nel frattempo nella gestione dell'azienda si è aggiunto il figlio Rinaldo Campostrini (laureato nel 2003 in 'Economia del Commercio Internazionale') che ha puntato allo sviluppo nel settore dei lavori pubblici, in particolare nella costruzione e nella manutenzione di strade, acquedotti, fognature, nei lavori di movimento terra e di arredo urbano, nelle lavorazioni forestali.

Nei pressi della sede la ditta può disporre di ampi terreni lottizzati artigianali/commerciali sui quali insiste l'autorizzazione per il trattamento delle "terre e rocce da scavo". A breve, ha già avviato le pratiche per l'ottenimento delle autorizzazioni necessarie per il trattamento di rifiuti da demolizione miste e per il trattamento di prodotti bituminosi.

Per migliorare la propria capacità competitiva sul mercato e per dare slancio all'attività, la ditta da individuale è passata all'attuale Campostrini s.r.l., società di capitali New Company che intende qualificarsi come impresa che sa lavorare e che lavora bene

L'impresa integra competenze tecniche consolidate con un approccio gestionale orientato alla qualità, alla tutela dell'ambiente e alla sicurezza sul lavoro, adottando un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo le norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 39001.

Il profilo aziendale riflette oggi un'organizzazione moderna, che opera con responsabilità verso le comunità locali, gli enti pubblici committenti, i lavoratori e il territorio, perseguendo obiettivi di efficienza, trasparenza e sostenibilità.



1.2 Obiettivi e finalità del Bilancio

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento di trasparenza che intende comunicare in modo chiaro e misurabile l'impegno dell'azienda nei confronti dei criteri ESG.

Le finalità principali sono:

- rendere conto agli stakeholder dei risultati ambientali, sociali e di governance;
- misurare l'impatto dell'attività rispetto al territorio, alle persone e alle risorse naturali;
- integrare gli obiettivi di sostenibilità con quelli economico-produttivi;
- definire indicatori e direttrici di miglioramento continuo per gli anni successivi;
- rafforzare il dialogo e il rapporto fiduciario con committenti, enti pubblici, lavoratori e cittadini.

Attraverso questo documento, Campostrini s.r.l. condivide la propria visione di impresa responsabile e rende evidente il proprio percorso verso un modello operativo sempre più sostenibile e orientato al valore condiviso.



1.2 La nostra direzione: Valori Mission Vision

La crescita dell'azienda si fonda su valori chiari: qualità del servizio, sicurezza delle persone, rispetto dell'ambiente, trasparenza e responsabilità sociale. Questi principi guidano le decisioni della Direzione e ispirano il comportamento quotidiano del personale.

La Mission dell'azienda è garantire servizi di qualità elevata nella realizzazione e manutenzione di opere pubbliche e infrastrutturali, nel rispetto rigoroso delle norme tecniche, ambientali e di sicurezza.

La Vision è quella di un'impresa capace di combinare tradizione ed evoluzione, investendo in competenze, innovazione tecnologica, processi certificati e sostenibilità, per diventare un punto di riferimento affidabile nel settore delle opere pubbliche.

La Direzione promuove un modello di gestione che valorizza il capitale umano, incentiva la prevenzione dei rischi e alimenta una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo e alla partecipazione attiva di tutti.



1.3 Garanzia di qualità

L'Impresa aderisce volontariamente alla norma UNI EN ISO 14001 che identifica una norma tecnica dell'Organizzazione internazionale per la normazione sui sistemi di gestione ambientale che fissa i requisiti di un sistema di gestione ambientale di una qualsiasi organizzazione.

Oltre che allo standard ISO 9001 che identifica una serie di normative e linee guida sviluppate dall'Organizzazione internazionale per la normazione (ISO) che definiscono i requisiti per la realizzazione all'interno di un'organizzazione di un sistema di gestione della qualità, al fine di condurre i processi aziendali, migliorare l'efficacia e l'efficienza nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente

l'azienda ha deciso di investire in due aree: la prevenzione e la formazione ed il miglioramento della gestione aziendale certificando l'attività d'impresa seconda la norma UNI EN ISO 45001 Occupational health and safety management systems.

Le attività vengono controllate attraverso audit interni, verifiche ispettive, controlli in cantiere, monitoraggi di non conformità e analisi dei rischi. Questo approccio strutturato consente di mantenere elevati standard di qualità, prevenire criticità operative e rispondere in modo tempestivo alle esigenze dei committenti pubblici e privati.

La qualità, nella visione ESG dell'azienda, non è un obiettivo statico ma un processo dinamico che unisce competenza tecnica, responsabilità e attenzione al contesto sociale e ambientale.





Certificato

Norma **UNI PdR 125:2022**

N° registro certificato **39 125 0272503**

Titolare del certificato: **CAMPOSTRINI S.r.l.**
Via N. Sauro 18
37020 Sant'Anna D'Alfaedo VR
Italia

Campo di applicazione: Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per i processi di: costruzione e manutenzione di strade, acquedotti e fognature.

Mediante un audit è stata conseguita la dimostrazione che le prescrizioni della norma UNI PdR 125:2022 sono soddisfatte.

Data di scadenza dell'audit successivo: 03.07 (GG.MM.)

Validità: Questo certificato è valido dal 04.09.2025 fino al 03.09.2028.
Prima certificazione 04.09.2025

04.09.2025



TÜV Rheinland Italia S.r.l.
Via E. Mattei, 3
20005 Pogliano Milanese (MI) – Italy

www.tuv.com



TÜVRheinland®
Precisely Right.

1.4 impegno condiviso con gli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con grande senso di responsabilità e trasparenza, abbiamo il piacere di condividere con voi il Bilancio di Sostenibilità ESG, che descrive le performance ambientali, sociali e di governance dell'azienda per l'ultimo esercizio.

In un contesto globale sempre più attento alla sostenibilità e alla gestione etica, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso uno sviluppo sostenibile, integrando principi ESG in tutte le aree strategiche e operative. Questo documento testimonia i progressi compiuti e gli obiettivi futuri in tre ambiti fondamentali:

Ambiente: abbiamo investito significativamente in tecnologie a basso impatto ambientale e ottimizzato i nostri processi produttivi per ridurre le emissioni di CO₂, il consumo energetico e la produzione di rifiuti.

Sociale: ci siamo concentrati sul benessere dei nostri dipendenti, sulla sicurezza sul lavoro e sul rafforzamento delle relazioni con le comunità locali, promuovendo inclusività e pari opportunità.

Governance: abbiamo continuato a garantire la massima trasparenza e integrità gestionale, rafforzando le politiche di compliance e il monitoraggio dei rischi.

Riteniamo fondamentale mantenere un dialogo aperto e costruttivo con tutti voi, nostri partner e interlocutori chiave, per affrontare insieme le sfide della transizione sostenibile. Il vostro contributo e le vostre osservazioni saranno preziosi per migliorare continuamente le nostre pratiche e orientare le scelte future.

Vi invitiamo a consultare il Bilancio completo, disponibile sul nostro sito web e presso la nostra sede, e a contattarci per eventuali approfondimenti o proposte di collaborazione.

Con gratitudine per la fiducia e il supporto che continuate a dimostrarci, porgiamo i nostri più cordiali saluti.

La Direzione

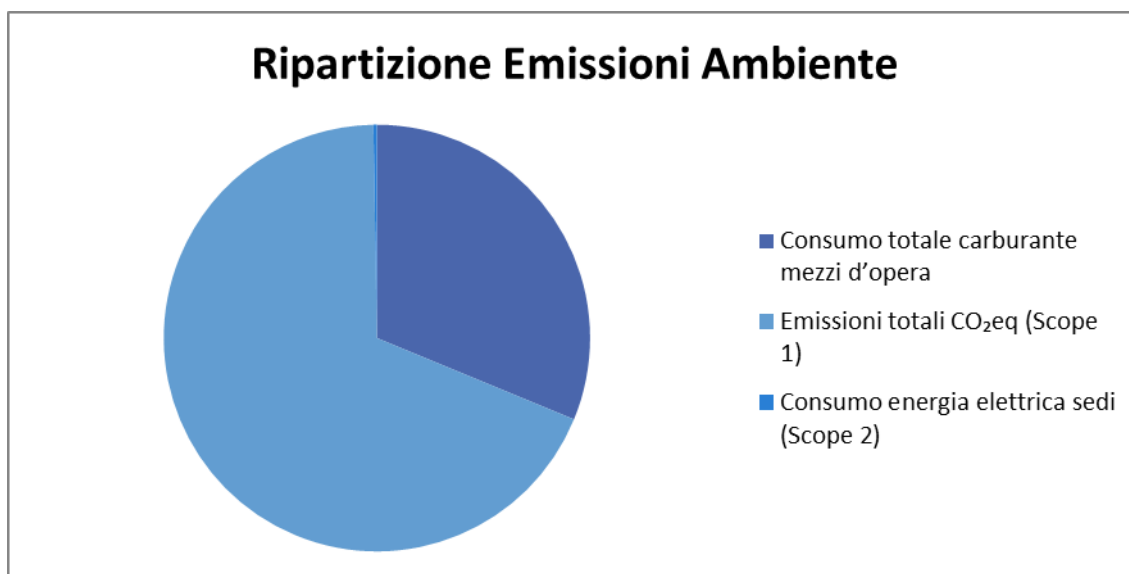
2. Impatto sull'ambiente

2.1 Emissioni ed Energia

L'approccio ambientale di Campostrini s.r.l. parte dalla consapevolezza che le attività di cantiere possono generare impatti significativi su suolo, acqua, aria e comunità locali.

L'azienda applica un modello strutturato di analisi degli aspetti ambientali, valutando ogni lavorazione in termini di potenziali emissioni, consumi di risorse, rifiuti prodotti, rumore e rischi di inquinamento.

Grazie al Sistema Integrato ISO 14001, ogni processo è controllato attraverso procedure operative, verifiche e monitoraggi, con l'obiettivo di ridurre gli impatti, prevenire incidenti ambientali e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

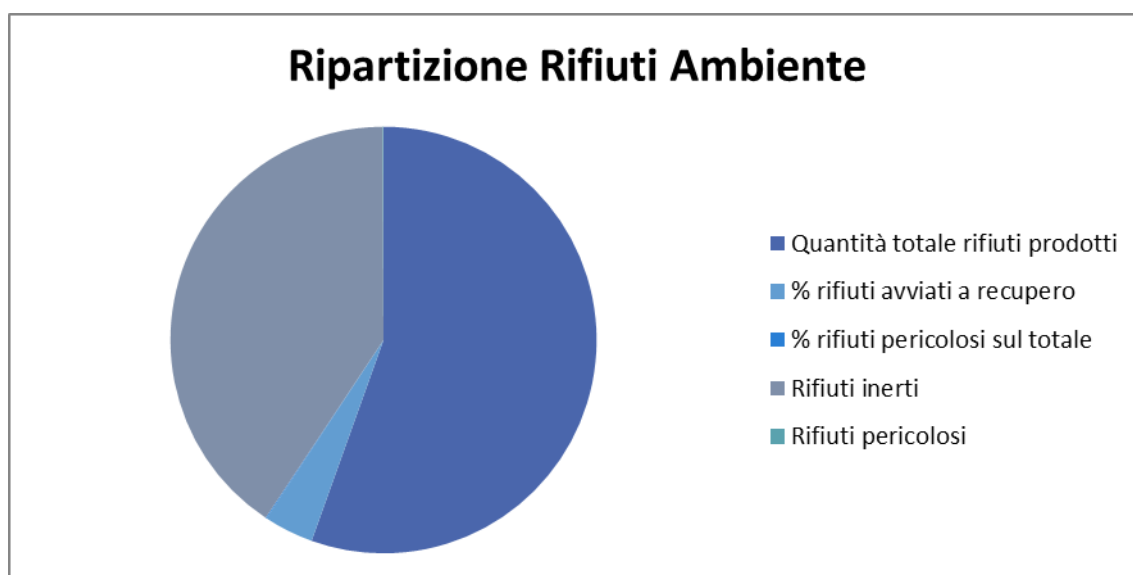


2.2 Gestione dei Rifiuti

La gestione dei rifiuti è organizzata attraverso registri, formulari, MUD annuali e controlli in cantiere. L'azienda garantisce un corretto stoccaggio, differenziazione e smaltimento dei rifiuti prodotti, in conformità alle normative ambientali e alle prescrizioni dei committenti.

Il capannone aziendale è dotato di aree dedicate allo stoccaggio, tra cui una zona coperta per i rifiuti non pericolosi, mentre il personale è formato sulle procedure di gestione e sulle schede dei materiali chimici.

La valutazione degli aspetti ambientali consente di prevenire rischi di sversamenti, inquinamento del suolo e contaminazione delle acque, assicurando un comportamento responsabile lungo l'intera filiera operativa.



3. Impegno alla Sostenibilità

L'impresa considera la sostenibilità un percorso condiviso che coinvolge persone, processi, tecnologie e relazioni con il territorio. L'obiettivo è generare valore duraturo per lavoratori, clienti e comunità, adottando pratiche gestionali che migliorino la qualità del lavoro, tutelino l'ambiente e promuovano comportamenti responsabili.

La sostenibilità è integrata nella pianificazione aziendale attraverso obiettivi annuali, indicatori misurabili e programmi di miglioramento continuo, verificati dalla Direzione durante il Riesame.

3.1 Persone al centro

Il benessere, la sicurezza e la crescita professionale dei lavoratori rappresentano un pilastro del modello ESG dell'impresa.

La Direzione investe costantemente in:

- formazione tecnica e obbligatoria;
- aggiornamenti su sicurezza, primo soccorso, emergenze, attrezzature da lavoro;
- sorveglianza sanitaria periodica;

prevenzione degli infortuni tramite monitoraggi, near miss e controlli in cantiere.

Il clima aziendale è monitorato e sostenuto da un sistema di comunicazione interna efficace, dalla partecipazione dei lavoratori e dalla collaborazione con RSPP, RLS e medico competente.

In un contesto caratterizzato da cantieri distribuiti sul territorio, il valore del capitale umano è centrale per garantire qualità, sicurezza e continuità del servizio.

3.2 Un ambiente di lavoro protetto e attento

Il tema della sicurezza sul lavoro è diventato uno degli argomenti di principale interesse pubblico. Già da tempo l'impresa ha intrapreso un percorso di miglioramento per poter archiviare miglior risultati su questo tema. Poter offrire ai propri lavoratori un ambiente che tutela la loro salute e la loro sicurezza è un obbligo che prescinde dal semplice dovere normativo. La tutela dei propri dipendenti è parte integrante dell'orientamento strategico di fondo dell'azienda, che non solo è in completo rispetto delle normative nazionali vigenti in materia, ma ha anche portato all'adozione di nuovi strumenti in grado di prevenire il più possibile eventuali rischi. Campostrini s.r.l. tutela la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso un DVR aggiornato, prove di emergenza annuali, valutazioni di rischi specifici (rumore, agenti chimici, stress lavoro-correlato) e l'adozione di DPI idonei.

Il capannone è attrezzato per ridurre i rischi ambientali, con pavimentazione asfaltata, area di lavaggio mezzi adeguata, spazi per la manutenzione e zone sicure per lo stoccaggio.

La prevenzione è al centro della gestione aziendale: controlli periodici, confronto con i lavoratori e monitoraggi costanti assicurano un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.



4. La nostra Governance

4.1 Ruoli e responsabilità

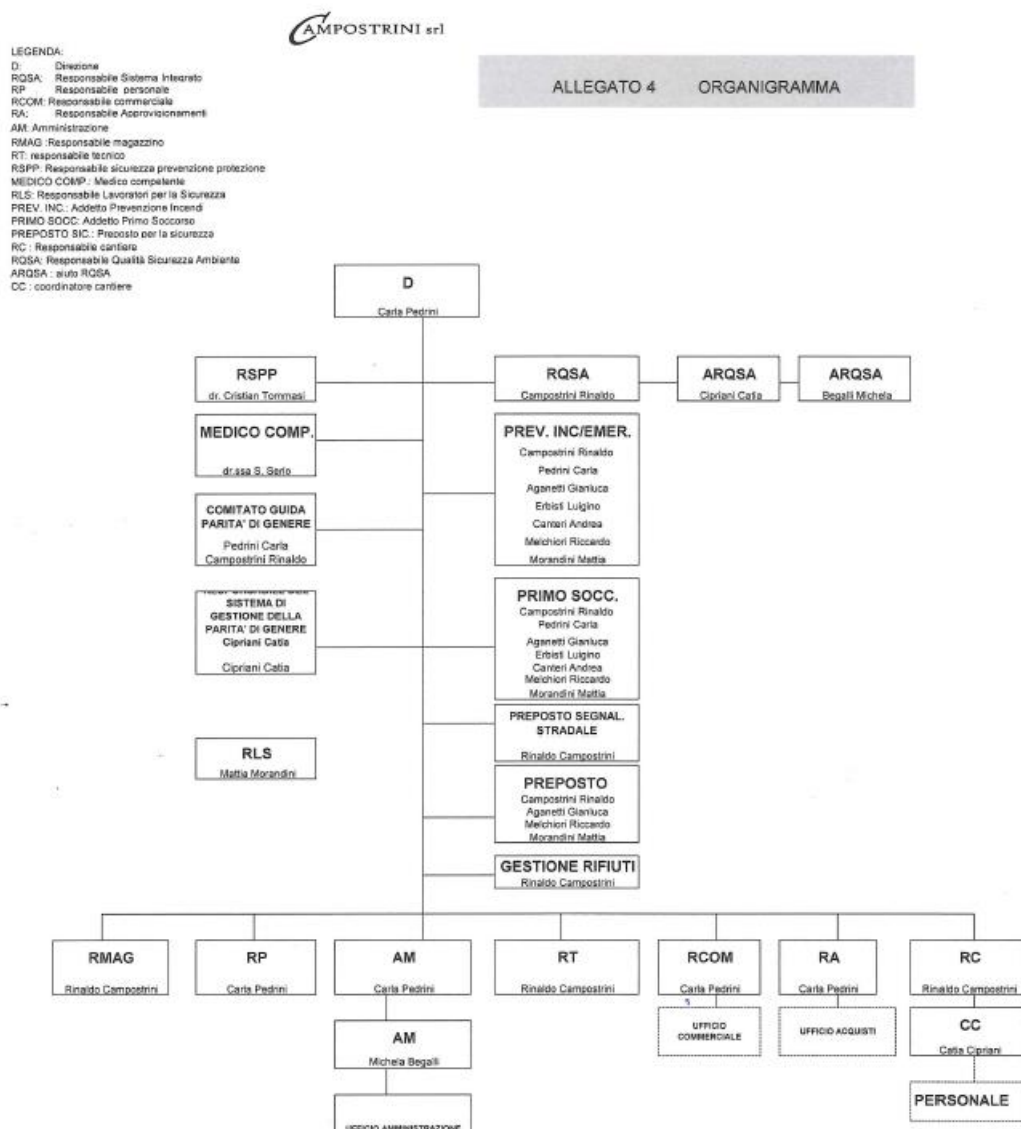
L'organigramma societario prevede ruoli e responsabilità specifiche che assicurano una gestione efficace dei processi aziendali: Direzione, Responsabile QSA, RSPP, Responsabili di funzione, Responsabile cantiere, Responsabile magazzino e personale amministrativo.

Ogni ruolo contribuisce al raggiungimento degli obiettivi ESG attraverso:

- monitoraggio delle prestazioni;
- analisi dei rischi;
- controllo operativo;
- verifiche documentali;
- comunicazione interna;

implementazione delle azioni correttive e preventive.

Il sistema di governance promuove partecipazione, trasparenza e responsabilità diffusa.



5. Matrice della Materialità

Tema Materiale	Rilevanza per gli Stakeholder	Rilevanza per l'Azienda	Note e motivazioni
Salute e sicurezza sul lavoro (GRI 403)	Alto	Alto	Tema centrale per cantieri, DVR, formazione, DPI e prevenzione infortuni.
Impatto ambientale dei cantieri (GRI 302/303/305/306)	Alto	Alto	Aspetti ambientali significativi, rifiuti, consumi energetici, emissioni CO ₂ .
Qualità del servizio e conformità tecnica (GRI 416)	Medio-Alto	Alto	Certificazioni ISO, controlli in cantiere, audit e gestione NC.
Relazione con enti pubblici e stakeholder istituzionali (GRI 2-29)	Alto	Medio-Alto	L'azienda lavora prevalentemente con Comuni, Provincia, ARPAV.
Etica, trasparenza e governance (GRI 2-9/2-12)	Alto	Medio	Richiesto dagli enti pubblici, fondamentale per gare e appalti.
Gestione rifiuti e conformità ambientale (GRI 306)	Medio-Alto	Alto	Aree di stoccaggio, registri, MUD, sensibilità normativa elevata.
Benessere e sviluppo delle persone (GRI 401/404)	Medio	Medio-Alto	Formazione costante, clima aziendale, sorveglianza sanitaria.
Efficienza energetica e carbon footprint (GRI 302/305)	Medio-Alto	Medio	Presenza fotovoltaico e monitoraggio consumi.
Gestione fornitori e catena di approvvigionamento (GRI 308/414)	Medio	Medio	Qualifica fornitori, controllo sicurezza ambientale.
Innovazione tecnica e aggiornamento mezzi	Medio-Basso	Medio	Investimenti mezzi e attrezzature efficienti.
Responsabilità economica e marginalità commesse (GRI 201/203)	Medio	Alto	Tema strategico per gare, sostenibilità economica e margini.

6. Obiettivi di Sostenibilità e Strategie di Crescita

Campostrini s.r.l. definisce annualmente obiettivi misurabili in ambito sicurezza, ambiente e qualità, verificati durante il Riesame della Direzione. Le strategie future puntano a:

- riduzione delle emissioni e dei consumi energetici;
- incremento dell'efficienza operativa e dei controlli in cantiere;
- prevenzione di infortuni, incidenti ambientali e non conformità;
- crescita nel settore dei lavori pubblici e privati con approccio responsabile;
- maggiore integrazione dei criteri ESG nelle decisioni strategiche;
- sviluppo delle competenze del personale e innovazione nei processi.

Questi obiettivi guidano l'azienda verso un modello di crescita sostenibile, basato su trasparenza, qualità del servizio e tutela del territorio.

Di seguito una tabella riassuntiva con associati gli Standard GRI di riferimento

Area ESG	Obiettivo di Sostenibilità	Descrizione sintetica	GRI Standard di Riferimento
Ambientale – Emissioni	Riduzione delle emissioni di CO ₂	Monitorare i consumi energetici, aumentare l'utilizzo del fotovoltaico, ottimizzare i mezzi e le lavorazioni per ridurre il gasolio.	GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-5
Ambientale – Energia	Miglioramento dell'efficienza energetica	Valutazione continua dei consumi elettrici e termici; incremento produzione da fonte rinnovabile.	GRI 302-1, 302-4
Ambientale – Rifiuti	Corretta gestione dei rifiuti	Mantenimento di registri, formulari, MUD, formazione del personale e gestione delle aree di stoccaggio.	GRI 306-1, 306-2, 306-3
Ambientale – Risorse idriche	Monitoraggio del consumo d'acqua	Valutazione annuale del consumo idrico e miglioramento delle attività di lavaggio mezzi.	GRI 303-1, 303-5
Sociale – Lavoratori	Zero infortuni	Prevenzione attraverso formazione, DPI, near-miss, prove di emergenza e controlli di cantiere.	GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5
Sociale – Clima aziendale	Miglioramento del benessere interno	Monitoraggio del clima aziendale, comunicazione efficace, incontri periodici, sorveglianza sanitaria.	GRI 401-2, 403-6, 403-10
Sociale – Formazione	100% formazione obbligatoria	Attuazione del piano annuale, aggiornamenti tecnici e sicurezza, qualifiche professionali.	GRI 404-1, 404-2
Sociale – Coinvolgimento stakeholder	Relazione costante con Comuni, enti e clienti	Comunicazione trasparente, gestione dei reclami, monitoraggio soddisfazione clienti.	GRI 102-40, 102-43, 102-44
Governance – Compliance	Conformità normativa totale	Aggiornamento legislativo continuo, audit interni, riesame direzione, DVR	